

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ με επωνυμία “INVENTOR A.G.
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ
ΕΙΔΩΝ”

Ημερομηνία: 15/12/2023

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΣ

- 1.1 Η παρούσα Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών περιγράφει τον σκοπό για τον οποίο η Εταιρεία με επωνυμία «INVENTOR A.G. ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ» (εφεξής θα αναφέρεται ως η «**Εταιρεία**») καθιέρωσε ένα Σύστημα Διαχείρισης Αναφορών (εφεξής θα αναφέρεται ως το «**Σύστημα**»), τον τρόπο λειτουργίας του, ποιος μπορεί να χρησιμοποιεί το Σύστημα και τι μπορεί να αναφερθεί μέσω του Συστήματος.
- 1.2 Σκοπός του Συστήματος είναι να εξασφαλίζει ότι ένας Αναφέρων, όπως αυτός ορίζεται στην παρούσα Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών, μπορεί γρήγορα και εμπιστευτικά, μέσω ενός ανεξάρτητου και αυτόνομου διαύλου επικοινωνίας, να αναφέρει παραβιάσεις ή ενδεχόμενες παραβιάσεις, κινώντας μια ανεξάρτητη και αυτόνομη διαδικασία διαχείρισης αναφορών, η οποία θα εκτιμά τα βήματα που απαιτούνται για τη διευθέτηση του εκάστοτε αναφερόμενου ζητήματος.
- 1.3 Η Εταιρεία καθιέρωσε ένα Σύστημα Διαχείρισης Αναφορών, εντός του πεδίου εφαρμογής της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 και του Ν. 4990/2022 για την Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου.

2 ΠΟΙΟΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ;

- 2.1 Το σύστημα μπορεί να χρησιμοποιηθεί από πρόσωπα, τα οποία αναφέρουν πληροφορίες για παραβιάσεις, οι οποίες ήλθαν σε γνώση τους στο πλαίσιο των επαγγελματικών τους δραστηριοτήτων και οι οποίοι ανήκουν στις εξής κατηγορίες προσώπων (εφεξής θα αναφέρονται στον ενικό αριθμό ως ο «**Αναφέρων**»):

Υπάλληλοι

Αυτοαπασχολούμενοι, μη μισθωτοί, σύμβουλοι ή εργαζόμενοι κατ' οίκον,

Μέτοχοι, Γενικοί Διευθυντές, Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλων παρόμοιων διευθυντικών οργάνων της επιχείρησης

Εθελοντές

Έμμισθοι ή άμισθοι εκπαιδευόμενοι

Πρόσωπα εργαζόμενα υπό την επίβλεψη ή τη διοίκηση εργολάβων, υπεργολάβων και προμηθευτών.

Πρόσωπα που αναφέρουν ή δημοσιεύουν πληροφορίες, στις οποίες είχαν πρόσβαση κατά τη διάρκεια εργασιακής τους σχέσης που έχει πλέον πάψει να υφίσταται.

Πρόσωπα με εργασιακές σχέσεις που δεν έχουν ακόμη εκκινήσει, τα οποία αναφέρουν πληροφορίες σχετικές με παραβιάσεις που ήλθαν σε γνώση τους κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πρόσληψής τους ή λοιπών προσυμβατικών διαπραγματεύσεων.

- 2.2 Τα πρόσωπα που αναφέρονται στο άρθρο 9.4 μπορούν επίσης να υποβάλουν αναφορές μέσω του Συστήματος (π.χ. ένα ενδιάμεσο πρόσωπο, το οποίο συνδράμει τον Αναφέροντα στη διαδικασία υποβολής μιας αναφοράς εντός εργασιακού πλαισίου).
- 2.3 Πρόσωπα, τα οποία δε συμπεριλαμβάνονται στις κατηγορίες των ενότητων 2.1 ή 9.4, δε μπορούν να χρησιμοποιήσουν το Σύστημα αλλά μπορούν να υποβάλουν την αναφορά τους μέσω των συνηθισμένων διαύλων επικοινωνίας.

3 ΤΙ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΝΑΦΕΡΘΕΙ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ;

- 3.1 Το Σύστημα είναι διαθέσιμο για αναφορές, οι οποίες αφορούν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας και του Νόμου για την

προστασία των αναφερόντων (βλ. Άρθρο 3.4 (i)), καθώς και για αναφορές αναφορικά με άλλα σοβαρά παραπτώματα ή ζητήματα (βλ. Άρθρο 3.4 (ii)).

- 3.2 Με τον όρο «παραβιάσεις» νοούνται πράξεις ή παραλείψεις, οι οποίες
- α) είναι παράνομες ή συνιστούν σοβαρό παράπτωμα ή άλλα σοβαρά θέματα, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3.4 ή
 - β) επιτρέπουν παρέκκλιση από τα οριζόμενα στο άρθρο 3.4.
- 3.3 Οποιαδήποτε πληροφορία μπορεί να αναφερθεί, συμπεριλαμβανομένης της εύλογης υποψίας σχετικά με πραγματικές ή ενδεχόμενες παραβιάσεις ή σοβαρά ζητήματα, όπως αυτά που αναφέρονται στο άρθρο **Error! Unknown switch argument.**, τα οποία είτε συνέβησαν ή πιθανότατα θα συμβούν στην Εταιρεία, καθώς και οποιαδήποτε απόπειρα συγκάλυψης τέτοιων παραβιάσεων.
- 3.4 Η αναφορά πρέπει να αφορά παραβιάσεις ή ενδεχόμενες παραβιάσεις, οριζόμενες ως πράξεις ή παραλείψεις, που είναι παράνομες κατά το ενωσιακό δίκαιο ή αντιβαίνουν στο αντικείμενο ή στον σκοπό των κανόνων ενωσιακού δικαίου που εμπίπτουν στο καθ' ύλην πεδίο εφαρμογής του Ν. 4990/2022. Ειδικότερα, η αναφορά πρέπει να αφορά παραβιάσεις οι οποίες:
- (i) συνιστούν σοβαρά παραπτώματα ή άλλα σοβαρά ζητήματα, όπως για παράδειγμα:
- Παράβαση καθήκοντος τήρησης απορρήτου
 - Κατάχρηση χρηματοοικονομικών μέσων
 - Κλοπή
 - Εξαπάτηση
 - Υπεξαίρεση
 - Απάτη
 - Δωροδοκία
 - Παράβαση κανόνων βιομηχανικής ασφαλείας
 - Οποιασδήποτε μορφής σεξουαλική παρενόχληση
 - Σοβαρή παρενόχληση, π.χ. εκφοβισμός, βία και διακρίσεις με βάση τη φυλή, τις πολιτικές ή θρησκευτικές πεποιθήσεις.

- (ii) είναι παράνομες σύμφωνα το δίκαιο της Ένωσης, στους ακόλουθους τομείς:
- των δημόσιων συμβάσεων
 - των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, προϊόντων και αγορών, καθώς και της πρόληψης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας,
 - της ασφάλειας και της συμμόρφωσης των προϊόντων,
 - της ασφάλειας των μεταφορών,
 - της προστασίας του περιβάλλοντος,
 - της προστασίας από την ακτινοβολία και της πυρηνικής ασφάλειας,
 - της ασφάλειας των τροφίμων και των ζωοτροφών, καθώς και της υγείας και της καλής μεταχείρισης των ζώων,
 - της δημόσιας υγείας,
 - της προστασίας των καταναλωτών,
 - της προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και της ασφάλειας των συστημάτων δικτύου και πληροφοριών,
- ο Το Σύστημα μπορεί να χρησιμοποιηθεί μόνον για την αναφορά παραβιάσεων ή ενδεχόμενων παραβιάσεων σε σχέση με τα ζητήματα που περιγράφονται στο άρθρο 3.4, οι οποίες είτε συνέβησαν είτε πιθανότατα να συμβούν στην Εταιρεία, τις οποίες διέπραξαν π.χ. υπάλληλοι, διευθυντικά στελέχη ή Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της. Σε ό,τι αφορά αναφορές για περιστατικά που αποδίδονται στην Εταιρεία, επισημαίνεται ότι τέτοια περιστατικά μπορούν να αναφέρονται, παρόλο που δεν μπορούν να αποδοθούν σε μεμονωμένα πρόσωπα, αλλά μόνον στην πιθανότητα απλής, συστημικής αστοχίας της Εταιρείας.

3.5 Τα παραπτώματα, τα οποία δεν προβλέπονται στο Σύστημα, πρέπει να αναφέρονται μέσω συνηθισμένων διαύλων επικοινωνίας.

4 ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

4.1 Για τη διευκόλυνση της περαιτέρω διερεύνησης του αναφερόμενου ζητήματος και της κατανόησης του παραπτώματος, είναι σημαντικό ο Αναφέρων να περιγράφει το παράπτωμα με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Είναι, συνεπώς, αδύνατη οποιαδήποτε περαιτέρω διερεύνηση μιας αναφοράς, αν αυτή δεν είναι συγκεκριμένη ή εάν περιέχει μόνο πολύ γενικόλογους ισχυρισμούς χωρίς περαιτέρω διευκρινίσεις.

4.2 Επομένως, είναι σημαντικό ο Αναφέρων να παρέχει - κατά το δυνατόν - τις εξής πληροφορίες:

- μια περιγραφή του ζητήματος
- το/τα εμπλεκόμενο/α πρόσωπα/α
- εάν είναι ενήμερα και άλλα πρόσωπα για τις υποψίες σχετικά με το ζήτημα
- εάν η διοίκηση γνωρίζει το ζήτημα
- εάν υπάρχουν έγγραφα που να υποστηρίζουν την αναφορά
- εάν, και πού υπάρχουν περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το ζήτημα

- για πόσο καιρό συμβαίνει αυτό και
 - εάν ο Αναφέρων γνωρίζει οποιαδήποτε απόπειρα απόκρυψης του παραπτώματος.
- 4.3 Καταφανώς αβάσιμες αναφορές δε θα τυγχάνουν περαιτέρω διερεύνησης.

5 ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ ΜΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΠΟΙΟΣ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΗΝ ΑΝΑΦΟΡΑ;

5.1 Η Εταιρεία έχει ορίσει Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (εφεξής Υ.Π.Π.Α.), ο οποίος

(α) λαμβάνει τις αναφορές και διατηρεί επικοινωνία με τον Αναφέροντα.

(β) παρακολουθεί την εξέλιξη των αναφορών και

(γ) ενημερώνει τον Αναφέροντα για τις εξελίξεις.

5.2 Ο Υ.Π.Π.Α., ο οποίος έχει στις αρμοδιότητές του όσα αναφέρονται στο άρθρο 5.1, είναι εργαζόμενος της Εταιρείας, ο οποίος διαθέτει δικαιοπρακτική ικανότητα προκειμένου να παραλαμβάνει και να παρακολουθεί τις υποβαλλόμενες αναφορές.

5.3 Οι γραπτές αναφορές υποβάλλονται μέσω των ακόλουθων τρόπων:

- i. Μέσα από την ηλεκτρονική πλατφόρμα/φόρμα, στην οποία μπορείτε να αποκτήσετε πρόσβαση μέσω του συνδέσμου <https://my.inventor.ac/wb>,
- ii. Μέσω προσωπικής συνάντησης με τον Υ.Π.Π.Α., την οποία προγραμματίζει ο Υ.Π.Π.Α. κατόπιν σχετικού αιτήματος του Αναφέροντα, εντός ευλόγου χρόνου.

5.4 Οι αναφορές παραλαμβάνονται από τον Υ.Π.Π.Α., ο οποίος εν συνεχεία ερευνά εάν η αναφορά εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Συστήματος.

5.5 Είναι δυνατόν να υποβάλλονται και γραπτές και προφορικές αναφορές μέσω του Συστήματος.

5.6 Ο Υ.Π.Π.Α. αντιμετωπίζει όλες τις αναφορές ως εμπιστευτικές.

5.7 Ο Υ.Π.Π.Α., τόσο κατά την παραλαβή όσο και κατά την παρακολούθηση της εξέλιξης των αναφορών, δεσμεύεται με υποχρέωση τήρησης του απορρήτου των πληροφοριών που εμπεριέχονται στην εκάστοτε αναφορά.

5.8 Εξαιρέση στα προαναφερθέντα αποτελούν οι αναφορές, οι οποίες αφορούν παραβιάσεις ή πιθανές παραβιάσεις, οριζόμενες ως πράξεις ή παραλείψεις που συνιστούν σοβαρά παραπτώματα ή άλλα σοβαρά ζητήματα, όπως οποιασδήποτε μορφής σεξουαλική παρενόχληση, σοβαρή παρενόχληση, π.χ. εκφοβισμό, άσκηση βίας και διακρίσεις βάσει φυλής, πολιτικών ή θρησκευτικών πεποιθήσεων, και που καλύπτονται από την «Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία», την οποία έχει εφαρμόσει η Εταιρεία, σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν.4808/2021 του ελληνικού εργατικού δικαίου. Αυτή η πολιτική ορίζει τα πρόσωπα, τα οποία αναλαμβάνουν την ευθύνη, με την υποστήριξη των λοιπών μελών του σχετικού τμήματος της Εταιρείας, να παραλαμβάνουν τις αναφορές, καθώς και να παρέχουν οδηγίες και πληροφορίες στους υπαλλήλους, ώστε να προλαμβάνουν και να αντιμετωπίζουν περιστατικά βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

6 ΑΝΩΝΥΜΙΑ

- 6.1 Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους Αναφέροντες να δηλώνουν το ονοματεπώνυμό τους όταν υποβάλλουν μια αναφορά, έτσι ώστε ο Υ.Π.Π.Α. να μπορεί εν συνεχεία να ζητήσει διευκρινίσεις και να ενημερώνει τους Αναφέροντες για τις εξελίξεις κατά τη διάρκεια της διερεύνησης. Ωστόσο, είναι δυνατή η ανώνυμη επικοινωνία μεταξύ του Υ.Π.Π.Α. και του Αναφέροντος που επιλέγει να υποβάλει ανώνυμη αναφορά.
- 6.2 Εάν ο Αναφέρων επιλέξει να υποβάλει ανώνυμη αναφορά, συνιστάται - για την εξασφάλιση πλήρους ανωνυμίας - να χρησιμοποιήσει έναν ιδιωτικό Η/Υ ή έναν που βρίσκεται, για παράδειγμα, σε μια δημόσια βιβλιοθήκη.
- 6.3 Η Εταιρεία προτείνει κατάλληλους διαύλους για τη διαθεσιμότητα της επικοινωνίας ανάμεσα στον Υ.Π.Π.Α. και τους Αναφέροντες, με σκοπό την παροχή επιπρόσθετων πληροφοριών σχετικά με το αναφερόμενο ζήτημα.
- 6.4 Εάν ο Αναφέρων επιλέξει να υποβάλει ανώνυμη αναφορά, μπορεί να επικοινωνήσει με τον Υ.Π.Π.Α. μέσω του προτεινόμενου διαύλου επικοινωνίας στη Φόρμα Αναφοράς Παράβασης, <https://my.inventor.ac/wb>. Μέσω αυτού, ο Αναφέρων θα μπορεί να παρέχει στον Υ.Π.Π.Α. επιπρόσθετες πληροφορίες και να παραμείνει ανώνυμος.

7 ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

- 7.1 Ο Αναφέρων λαμβάνει:
- μήνυμα επιβεβαίωσης της παραλαβής της αναφοράς εντός επτά (7) ημερών από την παραλαβή της και
 - ενημέρωση για τις εξελίξεις σε σχέση με την αναφορά, το συντομότερο δυνατόν και κατά κανόνα εντός τριών (3) μηνών από την επιβεβαίωση της παραλαβής της ή αν δεν έχει αποσταλεί βεβαίωση στον αναφέροντα, εντός τριών (3) μηνών από το πέρας των επτά (7) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αναφοράς.
- 7.2 Ως «ενημέρωση για την εξέλιξη της αναφοράς» νοείται η ειδοποίηση σχετικά με τα μέτρα που έλαβε η Εταιρεία προκειμένου να εκτιμήσει την ορθότητα των ισχυρισμών που περιλαμβάνει η αναφορά και, όπου χρειάζεται, για να αντιμετωπίσει το αναφερόμενο παράπτωμα. Η ενημέρωση προς τον Αναφέροντα πρέπει να παρέχεται τηρώντας ανά πάσα στιγμή τις διατάξεις του νόμου περί προστασίας δεδομένων, οι οποίες ενδεχομένως να επιβάλλουν περιορισμούς σε σχέση με το περιεχόμενο της ενημέρωσης προς τον Αναφέροντα.
- 7.3 Περιστάσεις, όπως η φύση και το περίπλοκο της αναφοράς που μπορεί να απαιτούν επί μακρόν διερεύνηση, ενδέχεται να επιβάλλουν την παράταση του χρονικού πλαισίου για την ενημέρωση σχετικά με την εξέλιξη της αναφοράς. Για αυτές τις περιπτώσεις, ο Αναφέρων πρέπει να λαμβάνει σχετική ειδοποίηση.

8 ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥ

- 8.1 Αφού πραγματοποιηθεί ένας προκαταρκτικός έλεγχος και έχουν εξασφαλιστεί όλα τα σχετικά αποδεικτικά στοιχεία, ο Αναφερόμενος θα ενημερωθεί, για παράδειγμα, σχετικά με:
- την ταυτότητα του Υ.Π.Π.Α., ο οποίος είναι υπεύθυνος για τη διερεύνησή της και για
 - τα αναφερόμενα ζητήματα.

- 8.2 Ο Αναφερόμενος δικαιούται να προστατεύσει την ταυτότητά του, κατά τη διάρκεια της διαχείρισης της αναφοράς, καθώς και να υπερασπιστεί αποτελεσματικά τον εαυτό του. Αυτά τα δικαιώματα δεν αίρονται κατόπιν συμφωνίας σε βάρος του Αναφερόμενου.
- 8.3 Υπό ορισμένες συνθήκες, ο Αναφερόμενος έχει, επίσης, δικαίωμα πρόσβασης σε πληροφορίες σχετικά με την ταυτότητα του Αναφέροντος, όταν αυτό είναι απαραίτητο στον Αναφερόμενο για την άσκηση του δικαιώματός του να υπερασπιστεί αποτελεσματικά τον εαυτό του (βλ. Άρθρο 9.6).
- 8.4 Επιπλέον, η Εταιρεία σέβεται τα δικαιώματα του αναφερόμενου, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων. Για το συγκεκριμένο ζήτημα, η Εταιρεία παραπέμπει τους ενδιαφερόμενους στην Πολιτική Απορρήτου για το Σύστημα διαχείρισης αναφορών της εταιρείας. Η Πολιτική Απορρήτου περιέχει περαιτέρω πληροφορίες για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων και των επ' αυτών δικαιωμάτων του Αναφερόμενου.

9 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

- 9.1 Οι Αναφέροντες προστατεύονται έναντι αντιποίνων όταν υποβάλλουν μια αναφορά μέσω του Συστήματος. Αυτή η προστασία ισχύει μόνον εφόσον πληρούνται οι εξής προϋποθέσεις:
- Ο υποβάλλων την αναφορά πληροί τις προϋποθέσεις, ώστε να θεωρηθεί Αναφέρων (βλ. Άρθρο 2).
 - Ο Αναφέρων είχε βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι οι αναφερόμενες πληροφορίες ήταν ορθές κατά τη στιγμή που υπέβαλε την αναφορά του.
 - Οι πληροφορίες που αναφέρει στην αναφορά του συνιστούν παραβιάσεις ή ενδεχόμενες παραβιάσεις, οριζόμενες ως πράξεις ή παραλείψεις (βλ. Άρθρο 3.4).
- 9.2 Ως «αντίποινα» νοούνται η δυσμενής αντιμετώπιση (άμεση ή έμμεση) του Αναφέροντος ή οι δυσμενείς σε βάρος του συνέπειες ως αντίδραση σε μια αναφορά. Ενδεχόμενα αντίποινα θεωρούνται η αναστολή, η απόλυση, ο υποβιβασμός ή ισοδύναμα μέτρα.
- 9.3 Εάν ο Αναφέρων υποβάλει μία κακόπιστη αναφορά και έχει πλήρη επίγνωση του γεγονότος ότι οι αναφερόμενες πληροφορίες δεν είναι ορθές, τότε **δεν** προστατεύεται έναντι αντιποίνων. Αναλόγως των περιστάσεων, ο Αναφέρων μπορεί να υποστεί κυρώσεις, όπως επιβολή χρηματικού προστίμου για υποβολή εσκεμμένα ψευδούς αναφοράς. Εάν ο Αναφέρων είναι υπάλληλος της Εταιρείας, μπορεί να υποστεί συνέπειες ως προς την εργασιακή του σχέση, όπως, μεταξύ άλλων, την άτακτη καταγγελία της σύμβασης εργασίας του Αναφέροντος.
- 9.4 Επιπλέον της ομάδας των προσώπων που αναφέρεται στο άρθρο Error! Unknown switch argument., η προστασία που περιγράφεται στο άρθρο 9 ισχύει, επίσης, και για τα εξής πρόσωπα:
- 1) Διαμεσολαβητές
 - 2) Τρίτα πρόσωπα που συνδέονται με τον Αναφέροντα και κινδυνεύουν να υποστούν αντίποινα σε εργασιακό πλαίσιο (π.χ. συνάδελφος ή συγγενής του αναφέροντος).
 - 3) Προσωπικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα συμφερόντων των αναφερόντων και αρχές, οι οποίες ανήκουν στον Αναφέροντα ή για τις οποίες εργάζεται ή συνδέεται άλλως εντός εργασιακού πλαισίου (π.χ. επιχείρηση ιδιοκτησίας του Αναφέροντος).

- 9.5 Η αποκάλυψη πληροφοριών, σχετικά με την ταυτότητα του Αναφέροντος ή οποιαδήποτε άλλη πληροφορία η οποία μπορεί είτε άμεσα είτε έμμεσα να αποκαλύψει την ταυτότητα του Αναφέροντος σε πρόσωπα πέραν του Υ.Π.Π.Α., επιτρέπεται μόνο με την προηγούμενη ρητή συγκατάθεση του Αναφέροντος.
- 9.6 Ωστόσο, οι πληροφορίες σχετικά με την ταυτότητα του Αναφέροντος και κάθε άλλη πληροφορία μπορεί να αποκαλύπτεται χωρίς συγκατάθεση μόνο στις περιπτώσεις που απαιτείται από το ενωσιακό ή εθνικό δίκαιο, στο πλαίσιο ερευνών αρμόδιων αρχών ή στο πλαίσιο δικαστικών διαδικασιών, και εφόσον αυτή είναι αναγκαία για την εξυπηρέτηση των σκοπών του παρόντος ή για τη διασφάλιση των υπερασπιστικών δικαιωμάτων του αναφερομένου. Αποκαλύψεις δυνάμει του παρόντος άρθρου γίνονται αφού προηγηθεί έγγραφη ενημέρωση του αναφέροντος σχετικά με τους λόγους αποκάλυψης της ταυτότητάς του και λοιπών εμπιστευτικών στοιχείων, εκτός αν η ενημέρωση αυτή υπονομεύει τις έρευνες ή τις δικαστικές διαδικασίες.
- 9.7 Επίσης, η ταυτότητα του Αναφέροντος μπορεί να αποκαλυφθεί στο πλαίσιο νομικών διαδικασιών σε σχέση με το αναφερόμενο ζήτημα.
- 9.8 Εάν ο Αναφέρων αποκαλύψει εσκεμμένα την ταυτότητά του στο πλαίσιο δημοσίευσης του αναφερόμενου ζητήματος, δεν εφαρμόζονται οι ειδικές πρόνοιες αναφορικά με την προστασία της ταυτότητάς του. Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι πληροφορίες για την ταυτότητα του Αναφέροντος θα γνωστοποιούνται σύμφωνα με όσα ορίζει ο Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων.

10 ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

- 10.1 Η Εταιρεία θα καταχωρεί όλες τις αναφορές στο πλαίσιο του Συστήματος. Η Εταιρεία θα αποθηκεύει μια αναφορά για όσο διάστημα είναι απαραίτητο και αναλογικό προκειμένου να συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις της Οδηγίας και του Νόμου για την προστασία των αναφερομένων και σε κάθε περίπτωση μέχρι την ολοκλήρωση κάθε έρευνας ή δικαστικής διαδικασίας που έχει εκκινήσει ως συνέπεια της αναφοράς σε βάρος του αναφερομένου, του αναφέροντος ή τρίτων προσώπων.
- 10.2 Η Εταιρεία θα επεξεργάζεται όλα τα δεδομένα των αναφορών μέσω του Συστήματος, συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριών που αφορούν τα αναφερόμενα πρόσωπα, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
- 10.3 Όλες οι αναφορές θα αποθηκεύονται καταλλήλως και δυνατότητα πρόσβασης σε αυτές θα έχουν μόνο τα αρμόδια πρόσωπα.
- 10.4 Αναφορές οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Συστήματος, θα προωθούνται αμέσως στον νομικό σύμβουλο της Εταιρείας και θα κλείνουν στο Σύστημα.
- 10.5 Κατά κανόνα, οι αναφορές θα διαγράφονται από το Σύστημα εντός 45 ημερών μετά την ολοκλήρωση της επεξεργασίας από την Εταιρεία, εκτός αν αυτή έχει νόμιμη αιτία να παρατείνει την αποθήκευση, π.χ. εάν απαιτείται από άλλο νόμο ή εάν υπάρχει λόγος να πιστευτεί ότι η αναφορά μπορεί να επιβεβαιωθεί από επακόλουθες αναφορές για το ίδιο θέμα.
- 10.6 Εάν το ζήτημα καταγγελθεί στην αστυνομία ή σε άλλη αρχή, η υπόθεση θα κλείσει στο Σύστημα, αμέσως μόλις η υπόθεση κλείσει από τις εν λόγω αρχές.
- 10.7 Εάν - επί τη βάσει των συλλεχθέντων δεδομένων - επιβληθεί πειθαρχική κύρωση σε βάρος του αναφερόμενου προσώπου ή εάν υπάρχουν άλλοι λόγοι που να δικαιολογούν και να επιβάλουν την παράταση της αποθήκευσης των δεδομένων που αφορούν το αναφερόμενο πρόσωπο, αυτά τα δεδομένα θα αποθηκεύονται κι εφόσον πρόκειται για

υπάλληλο της εταιρείας, θα φυλάσσονται στον φάκελο του υπαλλήλου στο αρχείο του τμήματος προσωπικού.

- 10.8 Σε διαφορετική περίπτωση, τα δεδομένα θα αποθηκεύονται σύμφωνα με την πολιτική διαγραφής δεδομένων της Εταιρείας που περιλαμβάνεται στη γενική Πολιτική Απορρήτου.

11 ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

- 11.1 Για τυχόν απορίες σε σχέση με την παρούσα Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών, μπορείτε να επικοινωνείτε με τον Υ.Π.Π.Α. της Εταιρείας στην ηλεκτρονική διεύθυνση whistleblowing@inventor.ac

12 ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

- 12.1 Η παρούσα Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών ενημερώθηκε το Δεκέμβριο 2023.